

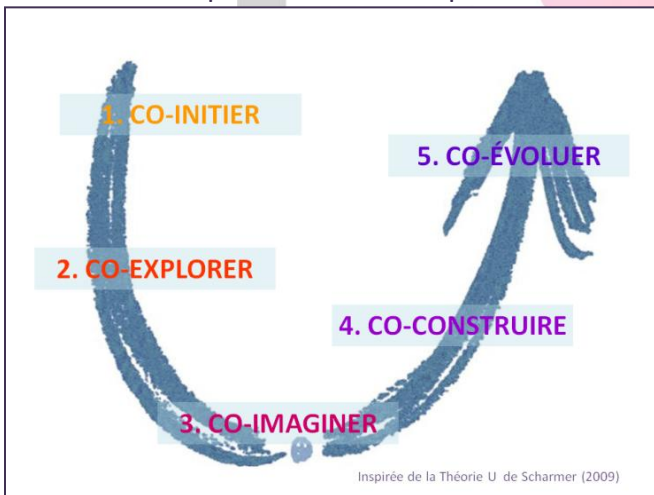
CRÉER L'ESPACE DANS LEQUEL ON GRANDIT!



Notre monde est en changement. L'évolution sociale, technologique, économique et environnementale bouscule les façons de faire et de penser. Il nous faut nous réinventer. Et en matière de gestion, cela ne fait pas exception!

Se réinventer, c'est se découvrir de nouveau, vivre autrement ses talents!

Un processus en 5 étapes.



1. CO-INITIER

Se tourner vers l'avenir.

Que pourrait devenir l'avenir si on entreprenait de se réinventer? Est-il possible d'agir autrement pour relever les défis d'aujourd'hui et de demain? Cette étape en est une d'ouverture essentielle à l'émergence de nouvelles possibilités. Une invitation à suspendre les voix du jugement, du cynisme et de la peur qui forment une barrière à toute œuvre personnelle et collective.

2. CO-EXPLORER

Voir avec un regard neuf.

Et si on commençait par observer et ressentir ce qui se passe autour de nous, aller à la rencontre des gens pour créer des liens et découvrir à travers leurs yeux leur vision idéale de la gestion. Enrichi des différentes perspectives, on pourrait mieux circonscrire ce que l'on souhaite réellement devenir et réaliser. Cette étape en est une de découverte, une invitation au dialogue ouvert et générateur d'idées nouvelles.

3. CO-IMAGINER

Lâcher prise, laisser émerger.

Conséquemment à nos rêves les plus fous, pourquoi ne pas envisager d'abandonner certaines habitudes qui ne sont plus essentielles et d'imaginer de nouvelles façons de percevoir, de penser et d'agir en leader? Connecté à soi et aux autres, à nos ressources, à nos forces et à nos talents, mettons-nous au défi de repousser les limites du possible. Cette étape en est une de création, une invitation à oser faire autrement.

4. CO-CONSTRUIRE

Créer le futur en agissant.

Une vision sans action n'est qu'un rêve, il nous faut expérimenter les nouvelles façons de percevoir, de penser et d'agir et les améliorer au fur et à mesure des résultats et des rétroactions obtenus. Au besoin, on peut faire appel à diverses personnes pour nous aider. Cette étape en est une d'innovation, une invitation à franchir le pas et à nous laisser surprendre par nos réalisations.

5. CO-ÉVOLUER

Récolter et partager.

Comme il est bon d'éprouver ce sentiment d'accomplissement et de réalisation au terme de toutes périodes d'efforts. Le temps est venu de constater ses progrès, célébrer ses succès et souligner les contributions respectives! Il y a de quoi être fier de ce que l'on devient et de ce que l'on réalise pour mieux bâtir demain. Cette étape en est une de récolte, une invitation à prendre la mesure de nos potentiels individuels et collectifs.