



Pierre Lainey

Pierre Lainey, DBA, MBA, Adm.A., F.C.M.C., CRHA est maître d'enseignement en management à HEC Montréal où il enseigne les habiletés politiques, le leadership organisationnel, la psychologie de la décision et la psychologie et le leadership du changement. Il a œuvré pendant vingt-cinq ans comme consultant, particulièrement en changement et en développement organisationnel. Il enseigne aussi la consultation dans différents établissements universitaires. Il est co-auteur du livre "Devenir une organisation apprenante - un apprentissage en trois volets : individuel, en équipe et organisationnel" paru aux éditions JFD en 2016.

Devenir une organisation apprenante

Dans le cadre de cette entrevue, Pierre nous explique ce qu'est une organisation qui apprend ainsi que ses avantages. Il nous en donne des exemples concrets. Il nous parle aussi de désapprentissage en contexte de transformation. Enfin, il aborde les défis rencontrés par les dirigeants dans la mise en place d'une telle organisation et les qualités recherchées chez ces derniers pour y arriver.

Pour en savoir plus :

Lien vers le livre [«Devenir une organisation apprenante – Un apprentissage en trois volets : individuel, en équipe et organisationnel»](#)