

CODÉVELOPPEMENT MANAGÉRIAL

Un collectif dynamique au service de l'évolution de ses pratiques!

Les séances de codéveloppement managérial s'adressent à des dirigeants et des gestionnaires qui font face aux limites des façons de faire et de penser traditionnelles et qui souhaitent progresser vers une toute nouvelle posture managériale pour mieux exercer leur fonction et devenir plus efficace dans un environnement complexe et changeant. Durant ces séances, les participants s'entraident selon une méthodologie spécifique et progressent à travers l'étude de cas concrets, les leurs!

Ces séances de codéveloppement comportent six étapes* :

- 1) L'exposé d'un problème vécu ou d'un projet concret à réaliser par un des participants ci-après nommé «le client».
- 2) L'approfondissement de la situation présentée par le client par les autres membres du groupe ci-après nommé «les consultants».
- 3) La clarification des besoins du client et l'établissement d'un contrat de consultation entre ce dernier et les consultants.
- 4) Le partage des réactions, des commentaires et des suggestions des consultants pour aider le client.
- 5) La présentation de ce que le client retient des énoncés des consultants et de ses hypothèses d'action.
- 6) Le retour sur les apprentissages réalisés par le groupe tout au long du processus de consultation

Une approche appréciative optimisée par l'intelligence collective.

Vivre les séances de codéveloppement managérial c'est :

- Se développer à partir de nos acquis, de nos forces et de nos talents;
- Se donner l'opportunité d'explorer dans un contexte sécuritaire, entouré d'individus riches en expérience;
- Utiliser de nouveaux outils et méthodes pour apprendre autrement;
- S'approprier les [six défis transformationnels d'une gestion réinventée](#).

*Payette, A. et Champagne, C. (1997) « Le groupe de codéveloppement professionnel »



- ◆ 6 à 9 personnes;
- ◆ Avec des gens d'une même organisation ou d'organisations différentes;
- ◆ En présence ou en mode virtuel;
- ◆ À l'échelle locale, régionale, nationale ou internationale;
- ◆ Un groupe privé FB en complément.

Marie Côté, MAP, CRHA



Experte en développement et transformation des organisations, coach et facilitatrice de groupe de codéveloppement et d'apprentissage dans l'action, Marie est fondatrice de La gestion réinventée et auteure du

livre « L'agence réinventée : l'avenir est entre vos mains! » paru aux éditions JFD en 2016. Elle anime des groupes de codéveloppement depuis 18 ans. Elle a eu pour mentor Adrien Payette, instigateur de la démarche. De 2002 à 2006, Marie a coordonné le réseau francophone de codéveloppement professionnel et d'action formation. Elle fait partie des onze passionnés à l'origine du premier colloque sur le codéveloppement en 2011. Elle est actuellement membre du conseil d'administration de l'Association québécoise de codéveloppement professionnel (AQCP), membre de l'ordre des conseillers en ressources humaines agréés (CRHA), formatrice agréée par la Commission des partenaires du marché du travail ainsi que accompagnatrice/coach et formatrice associée à l'ÉNAP.

Pour obtenir plus d'information :

514 607 4551

Cote.Marie@me.com

<http://www.lagestionreinventee.com>