

NAVIGUER DANS LA COMPLEXITÉ AVEC INTELLIGENCE COLLECTIVE ET COLLABORATIVE



PENSER ET AGIR EN LEADER FACILITATEUR

PRÉSENTATION DU PROGRAMME INTÉGRAL

Notre quotidien est ponctué de défis de toutes sortes, parfois relativement simples à relever parce que nous en possédons une bonne compréhension grâce à notre expertise, et d'autres fois, beaucoup plus complexes à relever parce que notre expertise seule ne suffit pas et qu'il est difficile de prévoir les résultats.

Pour résoudre une situation complexe, il est essentiel de rassembler des gens de différentes provenances et compétences afin qu'ils puissent ensemble en considérer toutes les composantes et imaginer de nouvelles possibilités. Possibilités qui seront expérimentées rapidement dans l'action et adaptées au fur et à mesure des rétroactions obtenues.

Dans le cadre de ce programme intégral de formation action (en mode virtuel), vous apprendrez à mobiliser l'intelligence collective et collaborative d'un groupe d'acteurs autour d'une situation complexe afin que les membres de ce groupe puissent converger vers des solutions intégrées qu'ils n'auraient pu imaginer et réaliser séparément.

OBJECTIF :

Incarner le rôle et la posture du leader facilitateur en situation complexe.

FORMAT ET CONTENU :

Ce programme intégral comprend sept ateliers virtuels de trois heures (incluant les pauses). Ces ateliers sont généralement diffusés toutes les six semaines et conçus de sorte que les participants, invités à concevoir et réaliser une démarche d'intelligence collective et collaborative dans leur milieu professionnel, communautaire, de vie, etc., puissent rapidement traduire en actions ce qu'ils ont appris.

Dans le cadre des ateliers, un équilibre est constamment recherché entre les apports théoriques, les outils pratiques, les moments d'échange et de coconstruction en collectif ainsi que les épisodes d'introspection et de réflexions personnelles. Grâce à la formule du groupe restreint, limitée à six personnes, vous y vivrez une expérience humaine riche en apprentissages et empreinte d'authenticité.

En complément aux ateliers, sept feuillets pédagogiques proposant des schémas, des grilles, des outils, des trucs et des astuces, des références bibliographiques, des extraits de vidéo ainsi que divers liens sont fournis aux participants. De plus, ces derniers

NAVIGUER DANS LA COMPLEXITÉ AVEC INTELLIGENCE COLLECTIVE ET COLLABORATIVE



PENSER ET AGIR EN LEADER FACILITATEUR

disposent d'un document partagé et évolutif consignant les résultats de leurs réflexions individuelles et collectives. Enfin, ils peuvent aussi avoir accès, au besoin, à un soutien ponctuel personnalisé.

Moyennant des frais supplémentaires, les participants peuvent aussi disposer d'un coaching leur permettant d'approfondir leur rôle et leur posture de leader facilitateur au regard de trois dimensions : leurs styles sociaux (qui suis-je?), leur bilan de compétences (de quoi suis-je capable?) et leur style de leadership (quel est mon désir d'impact?). Pour ce faire, l'analyse de ces trois dimensions repose sur la passation de questionnaires psychométriques TRIMA.

LES ATELIERS :

Atelier 1 Mise en contexte : nouveau paradigme de la complexité, intelligence collective et collaborative ainsi que rôle et posture du leader facilitateur.

Atelier 2 Démarche d'intelligence collective et collaborative : la logique d'émergence, ses différentes étapes, ses approches et ses outils.

Atelier 3 Co initier : créer du sens, mobiliser autour d'intentions communes et susciter l'engagement collectif.

Atelier 4 Co explorer : développer une compréhension mutuelle de la situation complexe. Rendre convergents des points de vue initialement distincts.

Atelier 5 Co créer : remettre en question certaines habitudes bien ancrées et ouvrir à de nouvelles possibilités. Lâcher prise et laisser émerger.

Atelier 6 Co agir : soutenir le passage du rêve à la réalité. Traduire les idées en actions, les expérimenter et les adapter au fur et à mesure des rétroactions obtenues.

Atelier 7 Co évoluer : reconnaître ses différentes avancées et souligner les contributions respectives. Mieux comprendre l'humain pour penser et agir en leader facilitateur conscient.

PARTICIPANTS :

Toutes personnes (manager, conseiller, chargé de projet, etc.) qui souhaitent jouer un rôle actif et facilitant à la résolution de situations complexes. Nombre de participants maximum : 6

NAVIGUER DANS LA COMPLEXITÉ AVEC INTELLIGENCE COLLECTIVE ET COLLABORATIVE



PENSER ET AGIR EN LEADER FACILITATEUR

PROCHAINE COHORTE 2021

Dates : 19 février, 2 avril, 7 mai, 18 juin, 6 août, 17 septembre, 29 octobre de 08H30 à 11H30 (heures du Québec). Coûts : 1450\$ CAN plus les taxes. Inscrivez-vous avant le 15 janvier 2021 et économisez 100\$.

CINQ BONNES RAISONS DE SUIVRE CE PROGRAMME DE FORMATION ACTION!

Vous accèderez à une revue de littérature diversifiée, actualisée, porteuse de sens qui fera écho à vos propres expériences, le plus souvent, en éclairant certaines dimensions par un angle de vue différent, une nouvelle perspective. Ce nouveau regard vous permettra d'aborder avec plus de confiance les situations complexes dans lesquelles vous évoluez.

Vous disposerez d'une gamme d'outils concrets, simples, ludiques, adaptables à votre réalité (en présence ou en virtuel) et au caractère unique des personnes qui vous entourent et des liens qui les unissent. Un buffet bien garni, libre de droits, grâce auquel vous pourrez nourrir vos projets d'intelligence collective et collaborative afin de mieux relever vos défis complexes.

Vous concevrez et réaliserez dans votre milieu de travail, et dans un cadre sécuritaire, une démarche d'intelligence collective et collaborative visant à résoudre en partie ou en totalité un problème complexe qui a de l'importance à vos yeux. Ainsi, vous pourrez tester dans l'action ce que vous aurez appris et vous enrichir des expériences des autres participants.

Vous vous connecterez au cerveau collectif d'un groupe restreint de sept personnes (une facilitatrice et six participants). Notre intention est de vous permettre de bénéficier d'un climat d'intimité, empreint d'authenticité, de sensibilité et de confiance. Notre promesse est de vous faire vivre une expérience unique, propice à la coconstruction de nouvelles possibilités.

Vous vous découvrirez à titre de leader facilitateur dans toute votre individualité : en optant pour ce qui vous conviendra le mieux, selon vos valeurs, vos inspirations, vos désirs d'impacts et les exigences de vos situations complexes. Plus spécifiquement, chemin faisant, vous contribuerez au développement d'une raison d'être évolutive « Naviguer dans la complexité avec intelligence collective et collaborative pour mieux relever les défis de notre humanité, d'aujourd'hui et de demain ».

NAVIGUER DANS LA COMPLEXITÉ AVEC INTELLIGENCE COLLECTIVE ET COLLABORATIVE



PENSER ET AGIR EN LEADER FACILITATEUR



Marie Côté, MAP, CRHA

Fondatrice de La gestion réinventée

Cumulant plus de 25 ans d'expérience, Marie aide les dirigeants, les managers, les chargés de projets, les conseillers, etc., à mieux naviguer dans la complexité avec intelligence collective et collaborative, et ce, par divers moyens: coaching, codéveloppement, formation action et facilitation participative.

Elle est fondatrice de La gestion réinventée et auteure du livre « La gestion réinventée : l'avenir est entre vos mains » paru aux éditions JFD en 2016. Elle est aussi conceptrice du web sommet « Réinventer la gestion! Comment devenir notre meilleur potentiel d'avenir pour coconstruire demain? ».

CO INITIER, CO EXPLORER, CO CRÉER ET CO AGIR POUR CO ÉVOLUER!

Les valeurs qui la guident sont l'amélioration de la société, la co-construction de solutions durables et la solidarité. On l'a dit humaine, rassembleuse, enthousiasme, créative et organisée.

CRÉER L'ESPACE DANS LEQUEL ON GRANDIT!

Aventurière dans l'âme, Marie aime emprunter des chemins moins fréquentés, repousser les limites du possible et goûter aux joies des découvertes et des rencontres.



Marie est psychosociologue de la communication et détient une maîtrise en administration publique, option analyse et développement des organisations. Elle est membre de l'ordre des conseillers en ressources humaines agréés (CRHA) et de l'association québécoise de codéveloppement professionnel (AQCP). Elle est certifiée TRIMA (trima.ca), formatrice agréée par la commission des partenaires du marché du travail ainsi qu'accompagnatrice coach et chargée de formation continue à l'École Nationale d'Administration publique (ÉNAP).