



Naviguer dans la complexité avec intelligence collective et collaborative.

PROGRAMME INTÉGRAL (EN MODE VIRTUEL)

Notre quotidien est ponctué de défis de toutes sortes, parfois relativement simple à relever parce que nous en possédons une bonne compréhension grâce à notre expertise, et d'autres fois, beaucoup plus complexe à relever parce que notre expertise seule ne suffit pas et qu'il est difficile de prévoir les résultats.

Pour résoudre une situation complexe, il est essentiel de rassembler des gens de différentes provenances et compétences afin qu'ils puissent ensemble en considérer toutes les composantes et imaginer de nouvelles possibilités. Possibilités, qu'ils se verront rapidement réaliser dans l'action et raffiner dans le temps au fur et à mesure de leurs avancées.

Dans le cadre de ce programme intégral de formation action, vous apprendrez à mobiliser l'intelligence collective et collaborative d'un groupe d'acteurs autour d'une situation complexe afin que les membres de ce groupe puissent converger vers des solutions intégrées qu'ils n'auraient pu imaginer et réaliser séparément.

OBJECTIF :

Incarner le rôle et la posture du leader facilitateur en situation complexe.

FORMAT ET CONTENU :

Ce programme intégral est constitué de huit ateliers virtuels de trois heures trente (incluant les pauses). Ces ateliers sont généralement diffusés aux six semaines et conçus de façon à ce que les participants puissent rapidement expérimenter dans leur réalité, en inter séance, ce qu'ils ont appris.

Les ateliers virtuels sont constitués de courtes capsules théoriques, de sessions d'intelligence collective et collaborative et de séances de codéveloppement. Ils sont résolument centrés sur la pratique, l'échange et le partage. Vous y vivrez une expérience humaine unique et des plus enrichissantes.

En complément à chacun des ateliers, les participants disposent de feuillets pédagogiques comprenant des notes théoriques, des outils pratiques, des trucs et des astuces, des références bibliographiques, des extraits de vidéo, etc. Ces documents se veulent un soutien incontournable à l'intégration des apprentissages réalisés ainsi qu'à leur pérennité une fois le programme complété.

Atelier 1	Mise en contexte : nouveau paradigme de la complexité, intelligence collective et collaborative et rôle du leader facilitateur.
Atelier 2	Démarche d'intelligence collective et collaborative : la logique d'émergence, ses différentes étapes, approches et outils.
Atelier 3	Rôle du leader facilitateur et élaboration du cadre de son intervention : les questions à se poser plutôt que de ramasser les pots cassés.
Atelier 4	Étape 1 - Cointier : créer du sens, mobiliser autour d'objectifs communs et susciter l'engagement collectif.
Atelier 5	Étape 2 - Coexplorer : développer une compréhension mutuelle de la situation complexe. Rendre convergents des points de vue initialement distincts.
Atelier 6	Étape 3 - Cocréer : questionner certaines habitudes bien ancrées et ouvrir à de nouvelles possibilités. Lâcher prise et laisser émerger.
Atelier 7	Étape 4 - Coagir : soutenir le passage du rêve à la réalité. Traduire les idées en action et les ajuster au fur et à mesure des rétroactions obtenues.
Atelier 8	Étape 5 - Coévoluer : reconnaître les différentes avancées et souligner les contributions respectives. Agir en leader conscient.

PARTICIPANTS VISÉS :

Toutes personnes (manager, conseiller, chargé de projet, etc.) qui souhaite jouer un rôle actif et facilitant à la résolution de problème transversaux et complexe.

Nombre de personnes maximum : 8

Marie Côté, MAP, CRHA



Cumulant plus de 25 ans d'expérience, Marie aide les leaders et les équipes à mieux naviguer dans la complexité avec intelligence collective et collaborative, et ce, par divers moyens: coaching, codéveloppement, formation-action et facilitation participative . Elle est fondatrice de La gestion réinventée et autrice du livre «La gestion réinventée : l'avenir est entre vos mains» paru aux éditions JFD en 2016. Elle est aussi conceptrice du web sommet «Réinventer la gestion! Comment devenir notre meilleur potentiel d'avenir pour co-construire demain?». Marie est psychosociologue de la communication et détient une maîtrise en administration publique, option analyse et développement des organisations. Elle est membre de l'ordre des conseillers en ressources humaines agréés (CRHA) et de l'association québécoise de codéveloppement professionnel (AQCP). Elle est aussi formatrice agréée par la commission des partenaires du marché du travail ainsi qu'accompagnatrice-coach et chargée de formation continue à l'École nationale d'administration publique (ÉNAP).

Pour obtenir plus d'informations : www.lagestionreinventee.com / 1 514 607 4551