

NAVIGUER DANS LA COMPLEXITÉ AVEC INTELLIGENCE COLLECTIVE ET COLLABORATIVE



PENSER ET AGIR EN LEADER FACILITATEUR

PRÉSENTATION DU PROGRAMME INTÉGRAL

Notre quotidien est ponctué de défis de toutes sortes, parfois relativement simples à relever parce que nous en possédons une bonne compréhension grâce à notre expertise, et d'autres fois, beaucoup plus complexes à relever parce que notre expertise seule ne suffit pas et qu'il est difficile de prévoir les résultats.

Pour résoudre une situation complexe, il est essentiel de rassembler des gens de différentes provenances et compétences afin qu'ils puissent ensemble en considérer toutes les composantes et imaginer de nouvelles possibilités. Possibilités qui seront expérimentées rapidement dans l'action et adaptées au fur et à mesure des rétroactions obtenues.

Dans le cadre de ce programme intégral de formation action (en mode virtuel), vous apprendrez à mobiliser l'intelligence collective et collaborative d'un groupe d'acteurs autour d'une situation complexe afin que les membres de ce groupe puissent converger vers des solutions intégrées qu'ils n'auraient pu imaginer et réaliser séparément.

OBJECTIF :

Incarner le rôle et la posture du leader facilitateur en situation complexe.

FORMAT ET CONTENU :

Ce programme intégral comprend huit ateliers virtuels de trois heures (incluant les pauses). Ces ateliers sont généralement diffusés toutes les six semaines et conçus de sorte que les participants, invités à concevoir et réaliser une démarche d'intelligence collective et collaborative dans leur milieu de travail, puissent rapidement traduire en actions ce qu'ils ont appris.

Dans le cadre des ateliers, un équilibre est constamment recherché entre les apports théoriques, les outils pratiques, les moments d'échange et de coconstruction en collectif ainsi que les épisodes d'introspection et de réflexions personnelles. Grâce à la formule du groupe restreint, limitée à huit personnes, vous y vivrez une expérience humaine riche en apprentissages et empreinte d'authenticité.

En complément aux ateliers, huit feuillets pédagogiques proposant des schémas, des grilles, des outils, des trucs et des astuces, des références bibliographiques, des extraits de vidéo ainsi que divers liens sont fournis aux participants. Ils pourront bénéficier aussi

NAVIGUER DANS LA COMPLEXITÉ AVEC INTELLIGENCE COLLECTIVE ET COLLABORATIVE

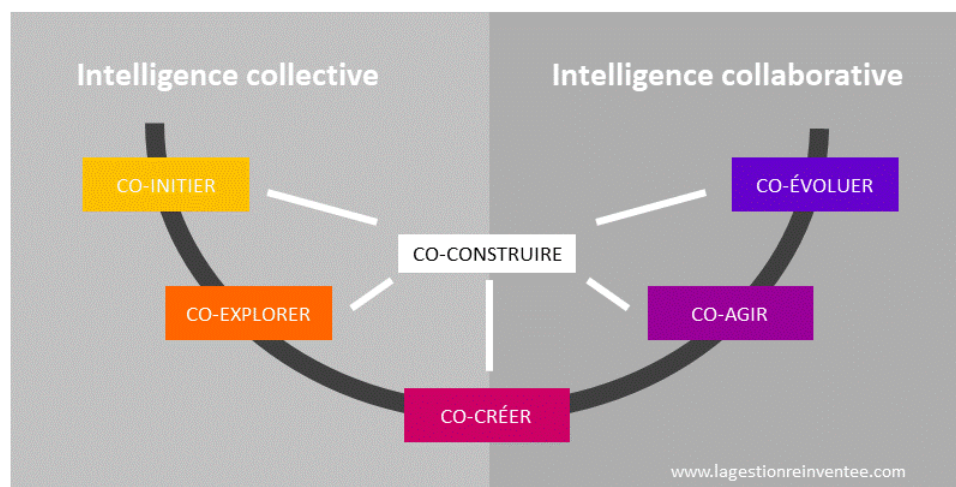


PENSER ET AGIR EN LEADER FACILITATEUR

d'une rencontre d'accompagnement individuel leur permettant d'approfondir leur connaissance d'eux-mêmes à titre de leader facilitateur.

Enfin, pour ceux qui souhaiteraient travailler plus en profondeur le développement de leur posture et de leur conscience à titre de leader facilitateur, une démarche de coaching en développement intégral est proposée en complément.

Naviguer dans la complexité avec intelligence collective et collaborative (ICC)



ATELIERS :

- Atelier 1 Mise en contexte : nouveau paradigme de la complexité, intelligence collective et collaborative.
- Atelier 2 Démarche d'intelligence collective et collaborative : la logique d'émergence, ses différentes étapes, approches et outils.
- Atelier 3 Le rôle de leader facilitateur : postures et habiletés. Et aussi, poser le cadre de son intervention.
- Atelier 4 Co initier : créer du sens, mobiliser autour d'intentions et d'objectifs communs et susciter l'engagement collectif.

NAVIGUER DANS LA COMPLEXITÉ AVEC INTELLIGENCE COLLECTIVE ET COLLABORATIVE



PENSER ET AGIR EN LEADER FACILITATEUR

- Atelier 5 Co explorer : développer une compréhension mutuelle de la situation complexe. Rendre convergents des points de vue initialement distincts.
- Atelier 6 Co créer : remettre en question certaines habitudes bien ancrées et ouvrir à de nouvelles possibilités. Lâcher prise et laisser émerger.
- Atelier 7 Co agir : soutenir le passage du rêve à la réalité. Traduire les idées en actions, les expérimenter et les adapter au fur et à mesure des rétroactions.
- Atelier 8 Co évoluer : reconnaître ses différentes avancées et souligner les contributions respectives. Mieux comprendre l'humain pour penser et agir en leader facilitateur conscient.

En complément (facultatif) : 5 séances de coaching en développement intégral pour un approfondissement de sa posture et de son niveau de conscience à titre de leader facilitateur.

SIX BONNES RAISONS DE SUIVRE CE PROGRAMME DE FORMATION ACTION !

1. Vous disposerez d'une gamme d'outils concrets, simples, ludiques, adaptables à votre réalité (en présence ou en virtuel) et au caractère unique des personnes qui vous entourent et des liens qui les unissent. Un buffet bien garni, libre de droits, grâce auquel vous pourrez nourrir vos projets d'intelligence collective et collaborative afin de mieux relever vos défis complexes.
2. Vous concevrez et réaliserez dans votre milieu de travail ou en dehors, et dans un cadre sécuritaire, une démarche d'intelligence collective et collaborative visant à résoudre en partie un problème complexe qui a de l'importance à vos yeux. Ainsi, vous pourrez tester dans l'action ce que vous aurez appris et vous enrichir des expériences des autres participants.
3. Vous accèderez à une revue de littérature diversifiée, actualisée, porteuse de sens qui fera écho à vos propres expériences, le plus souvent, en éclairant certaines dimensions par un angle de vue différent, une nouvelle perspective. Ce nouveau regard vous permettra d'aborder avec plus de confiance les situations complexes dans lesquelles vous évoluez.

NAVIGUER DANS LA COMPLEXITÉ AVEC INTELLIGENCE COLLECTIVE ET COLLABORATIVE



PENSER ET AGIR EN LEADER FACILITATEUR

4. Vous vous connecterez au cerveau collectif d'un groupe restreint de neuf personnes (une facilitatrice et huit participants). Notre intention est de vous permettre de bénéficier d'un climat d'intimité, empreint d'authenticité, de sensibilité et de confiance. Notre promesse est de vous faire vivre une expérience unique, propice à l'ouverture de nouvelles possibilités.

5. Vous vous découvrirez à titre de leader facilitateur dans toute votre individualité : en optant pour ce qui vous conviendra le mieux, selon vos valeurs, vos inspirations, vos désirs d'impacts et les exigences de vos situations complexes.

6. Plus spécifiquement, chemin faisant, vous contribuerez au développement d'une raison d'être évolutive « Naviguer dans la complexité avec intelligence collective et collaborative pour mieux relever les défis d'aujourd'hui et de demain ».

PARTICIPANTS :

Toutes personnes (directeur, manager, conseiller, chargé de projet, etc.) qui souhaitent jouer un rôle actif et facilitant à la résolution de situations complexes.

Nombre de participants maximum : 8

COÛTS :

PROGRAMME INTÉGRAL – 2 500 \$ plus taxes.

Huit ateliers de trois heures en collectif et une rencontre individuelle d'une heure, le tout en virtuel.

NAVIGUER DANS LA COMPLEXITÉ AVEC INTELLIGENCE COLLECTIVE ET COLLABORATIVE



PENSER ET AGIR EN LEADER FACILITATEUR

PROCHAINE COHORTE – HIVER/AUTOMNE 2023

Cohorte 4 - Les vendredis de 8 h 30 à 11 h 30 (heure du Québec):

3 février 2023

31 mars 2023

5 mai 2023

16 juin 2023

28 juillet 2023

22 septembre 2023

3 novembre 2023

8 décembre 2023

EN COMPLÉMENT (FACULTATIF) : COACHING EN DÉVELOPPEMENT INTÉGRAL – 1250 \$
plus taxes

Cinq séances d'une heure de coaching individuel incluant l'analyse du portrait et de la situation du leader facilitateur, l'élaboration d'un plan de développement personnalisé et la proposition de diverses activités et pratiques de développement intégral.

NAVIGUER DANS LA COMPLEXITÉ AVEC INTELLIGENCE COLLECTIVE ET COLLABORATIVE



PENSER ET AGIR EN LEADER FACILITATEUR



Marie Côté, MAP, CRHA

Coach professionnelle certifiée en développement intégral et facilitatrice/formatrice en intelligence collective et collaborative.

Cumulant plus de 25 ans de vie professionnelle, Marie soutient les personnes et les groupes dans leur développement horizontal [savoirs, habiletés et qualités] et vertical [conscience de soi, des autres et du contexte] afin de les aider à mieux naviguer dans la complexité. Le tout, en les invitant à considérer leurs différents défis avec plus de liberté et de créativité.

Les valeurs qui la guident sont l'amour, l'espoir et la solidarité. On lui reconnaît une grande justesse et une profonde générosité dans ses interventions. Vous pourriez aussi être touchés par son insatiable curiosité et son côté pétillant. C'est en toute bienveillance qu'elle vous offre son expérience et ses qualités de présence qui tirent leur puissance de son désir véritable de connaître l'autre et de l'aider à se réaliser. Aventurière dans l'âme, Marie aime emprunter des chemins moins fréquentés, repousser les limites du possible et goûter aux joies des découvertes et des rencontres.

Marie est auteure du livre « La gestion réinventée : l'avenir est entre vos mains » paru aux éditions JFD en 2016. Elle est psychosociologue de formation et possède un diplôme de maîtrise en administration publique, option analyse et développement des organisations [ENAP]. Elle est membre de l'ordre des conseillers en ressources humaines agréés [CRHA] et de l'association québécoise de codéveloppement professionnel [AQCP]. Elle est aussi formatrice agréée par la commission des partenaires du marché du travail. Sa formation en coaching est quant à elle certifiée par la fédération internationale des coachs [ICF].



NAVIGUER DANS LA COMPLEXITÉ AVEC INTELLIGENCE COLLECTIVE ET COLLABORATIVE



PENSER ET AGIR EN LEADER FACILITATEUR

Sabrina Lapointe, coordonnatrice de la télé-santé, CIUSSS de l'Estrie-Chus.

Ce programme de formation fut très révélateur pour moi. Non seulement il m'a donné des leviers pour développer mon leadership en situation complexe, mais il m'a aussi ramené à l'essentiel, c'est-à-dire, mettre en lumière le côté humain d'une démarche d'intelligence collective et collaborative en utilisant à bon escient l'expertise des gens et en valorisant leur développement. Souvent, les meilleures solutions se trouvent à même nos équipes puisqu'elles vivent les problématiques au quotidien.

Dans le cadre de ce programme, j'ai aussi rencontré des gens de cœur qui croient fermement que la coconstruction est le nouveau demain. Bien que je ne maîtrise pas encore complètement la démarche proposée, je peux affirmer que, grâce aux apprentissages réalisés, j'ai pu apporter des changements importants dans mes façons de percevoir, de penser et d'agir et que ces derniers ont eu énormément d'impact dans mon quotidien. Je me suis aussi rendu compte que l'approche privilégiée était tout à fait en lien avec des valeurs importantes pour moi comme la solidarité, la créativité et l'engagement. Sincèrement, je pense que tous directeurs et gestionnaires d'équipes et de projets transversaux devraient suivre ce programme de formation action.

Paule Belleau, conseillère en pédagogie Association québécoise des centres de la petite enfance [AQCPÉ].

J'ai beaucoup aimé participer à ces ateliers et j'en ai tiré des apprentissages importants pour mon travail de conseillère en pédagogie. Le fait d'initier parallèlement un projet d'intelligence collective et collaborative dans mon organisation m'a permis d'expérimenter chaque étape de la démarche proposée. J'ai donc été en mesure de bien structurer mon projet, tant dans la préparation des rencontres d'intelligence collective et collaborative que dans leur facilitation, leur suivi et, bien entendu, la conception du livrable qui en a émergé.

La qualité de l'accompagnement de Marie a donné lieu à des échanges fort pertinents entre les participants. Parce que la facilitation d'une démarche d'intelligence collective et collaborative exige de s'interroger au plan professionnel et au plan personnel, la cohésion et la confiance mutuelle au sein du groupe de participants étaient essentielles et au rendez-vous. Même en mode virtuel, les ateliers m'ont amenée à m'exprimer sur des sujets sensibles en toute authenticité. Les contenus offerts par Marie sont abondants, riches et toujours pertinents. Ils m'ont été utiles et je sais que je les consulterai souvent au cours des prochaines années.

Mon projet n'aurait pas été le même sans ma participation aux ateliers de Marie. Je leur dois, comme mon organisation, l'intégration d'une approche qui permet de mieux répondre aux besoins de soutien au développement professionnel dans le milieu des services éducatifs destinés aux jeunes enfants.

Un grand merci Marie!